

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng giáo viên mầm non, tiểu học năm 2017

Căn cứ Luật tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, viên chức;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 163/2010/TTLT-BTC-BNV ngày 20/10/2010 của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ Quy định chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí dự thi tuyển và phí dự thi nâng ngạch công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31/8/2015 sửa đổi bổ sung Điều 6 Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2015 của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV của Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non; Thông tư Liên tịch số 21/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Tiểu học;

Căn cứ Quyết định số 02/2014/QĐ-UBND ngày 09/01/2014 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Vĩnh Phúc;

Quyết định số 223/QĐ-CT ngày 24/4/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thị xã Phúc Yên giai đoạn 2016-2018;

Căn cứ Công văn số 9456/UBND-TH1 ngày 28/12/2016 của UBND tỉnh về việc tuyển dụng giáo viên tiểu học và giáo viên mầm non,

UBND thị xã Phúc Yên xây dựng Kế hoạch tuyển dụng giáo viên mầm non, tiểu học năm 2017 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tuyển chọn, bổ sung được đội ngũ giáo viên tiểu học, giáo viên mầm non đảm bảo chất lượng và cân đối cơ cấu bộ môn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của thị xã.

2. Yêu cầu:

Công tác tuyển dụng phải được thực hiện đúng pháp luật; đảm bảo nghiêm túc, khách quan, dân chủ, công khai, công bằng và chất lượng.

Việc tuyển dụng phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, chỉ tiêu số lượng giáo viên mầm non, tiểu học được UBND tỉnh giao giai đoạn 2016-2018.

Người được tuyển dụng phải có trình độ, năng lực chuyên môn theo đúng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm cần tuyển.

II. PHƯƠNG THỨC VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Phương thức tuyển dụng:

Việc tuyển dụng giáo viên tiểu học và hợp đồng giáo viên mầm non năm 2017 được thực hiện bằng hình thức thi tuyển.

2. Chỉ tiêu tuyển dụng:

Tổng số giáo viên tiểu học, mầm non cần tuyển là 52 chỉ tiêu. Cụ thể:

Giáo viên Tiểu học: 20 chỉ tiêu (giáo viên Văn hóa: 12; Tiếng anh: 04, Âm nhạc: 02, Tin học: 02);

Hợp đồng giáo viên Mầm non: 32 chỉ tiêu.

Số lượng cần tuyển ở trên không vượt quá 80% số chỉ tiêu biên chế được giao chưa sử dụng của cấp học tiểu học, mầm non.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển:

a) Đối với giáo viên tiểu học: Có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Có bằng tốt nghiệp trung cấp sư phạm văn hóa tiểu học hoặc trung cấp sư phạm các chuyên ngành: Tiếng anh, Âm nhạc, Tin học trở lên;

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc chứng chỉ A đối với người có bằng tốt nghiệp chuyên môn trình độ trung cấp; trình độ ngoại ngữ bậc 2 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc chứng chỉ B (đối với người có bằng tốt nghiệp chuyên môn trình độ cao đẳng trở lên);

Đối với giáo viên dạy ngoại ngữ thì phải có trình độ ngoại ngữ thứ hai theo quy định trên;

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin hoặc chứng chỉ Tin học trình độ A trở lên.

b) Đối với giáo viên mầm non: Có đủ các tiêu chuẩn sau:

- Có bằng tốt nghiệp trung cấp sư phạm mầm non trở lên;

- Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc chứng chỉ A đối với người có bằng tốt nghiệp chuyên môn trình độ trung cấp; trình độ ngoại ngữ bậc 2 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc chứng chỉ B (đối với người có bằng tốt nghiệp chuyên môn trình độ cao đẳng trở lên);

- Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin hoặc chứng chỉ Tin học trình độ A trở lên.

2. Điều kiện đăng ký dự tuyển:

a) Người dự tuyển có các điều kiện sau:

- Người dự tuyển phải có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Vĩnh Phúc tính từ ngày 28/12/2016 trở về trước hoặc có bố, mẹ, vợ hoặc chồng có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Vĩnh Phúc;

- Có phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ của chức danh dự tuyển;

- Về tuổi đời: Từ đủ 18 tuổi trở lên;

- Có đơn đăng ký dự tuyển;

- Có lý lịch rõ ràng;

- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

