

Số 150 /KH-UBND

Phúc Yên, ngày 13 tháng 12 năm 2017

KẾ HOẠCH
TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC CHỈ HUY TRƯỞNG QUÂN SỰ XÃ, PHƯỜNG
THỊ XÃ PHÚC YÊN NĂM 2017

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Luật Dân quân tự vệ ngày 23/11/2009;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Thông tư số 06/2012/TT-BNV ngày 30/10/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về chức trách, tiêu chuẩn cụ thể, nhiệm vụ và tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2013/TTLT-BNV-BQP ngày 10/4/2013 của Bộ Nội vụ, Bộ Quốc phòng hướng dẫn việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó Ban chỉ huy quân sự xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Quyết định số 01/2013/QĐ-UBND ngày 25/3/2013 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc ban hành quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ công văn số 1535/SNV-XDCQ&CTTN ngày 7/12/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Phúc về việc thẩm định chỉ tiêu, cơ cấu xét tuyển chỉ huy trưởng quân sự cấp xã;

UBND thị xã Phúc Yên xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức chỉ huy trưởng quân sự xã, phường thị xã Phúc Yên năm 2017 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Mục đích

Việc tuyển dụng công chức chỉ huy trưởng Quân sự xã, phường nhằm đảm bảo đủ số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức xã, phường, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng thực hiện theo đúng quy định của Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ, các Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Bộ Quốc phòng, Quyết định số 01/2013/QĐ-UBND ngày 25/3/2013

của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc ban hành quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn và các quy định của Nhà nước hiện hành;

Việc tuyển dụng phải đảm bảo nghiêm túc, công khai, công bằng, dân chủ và đúng quy định.

II. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

a. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam.
- Đủ 18 tuổi trở lên.
- Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với chức danh cần tuyển.
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt.
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

b. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- Không cư trú tại Việt Nam.
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

2. Tiêu chuẩn tuyển chọn

a. Tiêu chuẩn chung

- Hiểu biết về lý luận chính trị, nắm vững quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

- Có năng lực tổ chức vận động nhân dân ở địa phương thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

- Có trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, có đủ năng lực và sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Am hiểu và tôn trọng phong tục, tập quán của cộng đồng dân cư trên địa bàn công tác.

- Có khả năng phối hợp với các đơn vị Quân đội nhân dân và lực lượng khác trên địa bàn tham gia xây dựng nền quốc phòng toàn dân và thực hiện một số nhiệm vụ phòng thủ dân sự; giữ gìn an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ Đảng, chính quyền, bảo vệ tính mạng, tài sản của nhân dân, tài sản của Nhà nước.

b. Tiêu chuẩn cụ thể

- Có bằng tốt nghiệp trình độ trung cấp chuyên nghiệp ngành quân sự cơ sở trở lên.

- Có năng lực tham mưu cho cấp ủy, Ủy ban nhân dân cấp xã ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác quốc phòng, công tác dân quân tự vệ, giáo dục quốc phòng - an ninh và phòng thủ dân sự; xây dựng nền quốc phòng toàn dân và thế trận an ninh nhân dân trên địa bàn cấp xã.

- Tham mưu có hiệu quả cho cấp ủy, chính quyền cấp xã trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chế độ, chính sách đối với lực lượng dân quân tự vệ, dự bị động viên, chính sách hậu phương quân đội.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ công tác quốc phòng, quân sự ở cấp xã.

III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hồ sơ dự tuyển bao gồm:

- Đơn đăng ký dự tuyển công chức theo mẫu ban hành kèm theo Thông tư số 06/2012/TT-BNV ngày 30/10/2012 của Bộ Nội vụ.

- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

- Bản sao giấy khai sinh.

- Bản chụp các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng công chức (nếu có) được cơ quan có thẩm quyền chứng thực.

- Hai phong bì dán tem, ghi rõ địa chỉ người nhận, 2 ảnh 4x6.

2. Hồ sơ dự tuyển của người trúng tuyển công chức cấp xã là hồ sơ trúng tuyển. Hồ sơ dự tuyển không phải trả lại cho người đăng ký dự tuyển và không sử dụng để tuyển dụng công chức cấp xã lần sau.

Ghi chú:

- Người đăng ký dự tuyển phải cam kết trong đơn dự tuyển về điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định đã được thông báo công khai và chịu trách nhiệm trước pháp luật về các bản chụp văn bằng, chứng chỉ nộp trong hồ sơ đăng ký dự tuyển.

- Người trúng tuyển phải xuất trình bản gốc các văn bằng, chứng chỉ, bằng tốt nghiệp THPT để kiểm tra, đối chiếu trước khi quyết định tuyển dụng.

- Hồ sơ đăng ký dự tuyển không bán, được công khai trên công thông tin điện tử của thị xã Phúc Yên.

- Hồ sơ của người dự tuyển nếu khai không trung thực thì bị xóa tên trong danh sách dự xét tuyển hoặc bị hủy bỏ kết quả tuyển dụng.

IV. SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU TUYỂN DỤNG

Số lượng: 02 chỉ tiêu.

Cơ cấu: Theo biểu mẫu đính kèm.

